**Rynek pracy w IT w pierwszym półroczu 2020 r. Wzrosły zarobki i zapotrzebowanie na specjalistów**

**W najtrudniejszym okresie pandemii pracodawcy najchętniej zatrudniali najbardziej doświadczonych pracowników. Choć z powodu lockdownu w wielu branżach spadła liczba ofert pracy, to sektor IT poradził sobie z kryzysem. Pokazuje to mediana zarobków, która zarówno na umowach B2B, jak i umowach o pracę, w pierwszym półroczu 2020 r. okazała się być średnio o kilkanaście procent wyższa niż w tym samym okresie 2019 r. - wynika z najnowszego raportu portalu rekrutacyjnego No Fluff Jobs. Nowy trend to wzrost liczby aplikacji na oferty pracy zdalnej, gdzie odnotowano wzrost o ok. 80 proc.**

W pierwszej połowie 2020 roku, mimo zawirowań z powodu koronawirusa i problemów z tym związanych, które stały się udziałem wielu firm, w branży IT oferowane zarobki wzrosły w porównaniu do tego samego okresu 2019 r.

Według danych No Fluff Jobs mediana najniższych proponowanych zarobków w przypadku umowy B2B wyniosła 12 tys. zł (+ VAT), podczas gdy w pierwszej połowie roku 2019 było to 10 tys. zł (+VAT). W przypadku najwyższych pensji mediana wyniosła 17,6 tys. zł (+ VAT), czyli o 10 proc. więcej niż rok wcześniej. W przypadku umów o pracę (UoP) oferowane wynagrodzenie specjalistów w branży IT w analizowanym okresie br. wynosiło od 8,9 do 13,2 tys. zł brutto i było kilka procent wyższe niż w ub.r.

**Zarobki w zależności od doświadczenia i lokalizacji**

Proponowane wynagrodzenia juniorów oraz seniorów nie uległy znaczącej zmianie w porównaniu z pierwszą połową 2019 roku, natomiast wzrosły - co warto podkreślić - proponowane wynagrodzenia specjalistów mid. Tym ostatnim na umowach B2B proponuje się między 9 a 14 tys. zł (+ VAT), podczas gdy rok temu przedział ten wynosił 8-13 tys. zł. Na umowie o pracę oferowane im wynagrodzenie waha się między 8 a 12 tys. zł brutto. Juniorzy mogą obecnie liczyć na wynagrodzenia w przedziale od 4 do 7 tys. zł (+ VAT) na B2B, a na umowie o pracę od 4 do 6,3 tys. zł brutto na UoP. Seniorzy mogą liczyć dalej na najwyższe wynagrodzenia w branży, które wynoszą od 15 do nawet 20 tys. zł (+ VAT) na B2B oraz 13-18 tys. zł brutto na umowach o pracę.

Ciekawym aspektem warunkującym wynagrodzenia jest również lokalizacja. Według danych No Fluff Jobs z pierwszej połowy roku specjaliści IT na najwyższe zarobki w przypadku B2B mogą liczyć w Warszawie - oferowane płace wynoszą tam od 14 do 19 tys. zł miesięcznie (+ VAT). Spośród dużych ośrodków IT najniższe zarobki na B2B oferowane są w Poznaniu oraz na Górnym Śląsku.

Natomiast specjaliści IT preferujący umowę o pracę mogą spodziewać się najbardziej atrakcyjnych zarobków w Warszawie i w Krakowie - w obu przypadkach jest to przedział od 10- do 15 tys. zł brutto miesięcznie. Najniższe zarobki proponowane są specjalistom w Łodzi - tutaj mogą oni liczyć na pensje od 6 do 10,5 tys. zł brutto.

***Rynek pracy IT w obliczu zmian: praca zdalna i większy popyt na specjalistów***

W pierwszej połowie 2020 roku najwięcej aplikacji na pojedyncze ogłoszenie spływało na oferty pracy zdalnej. O ile w pierwszej połowie 2019 r. na jedno ogłoszenie o pracy w tym systemie przypadało średnio 18,5 aplikacji, o tyle - jak podaje No Fluff Jobs - w badanym okresie tego roku były to już 33 aplikacje. Przyczyny są oczywiste - na pracę „z domu” w okresie lockdownu musiało przestawić się wiele firm i można się spodziewać, że obecna sytuacja nie zmieni się zasadniczo w najbliższych miesiącach.

Jeśli chodzi o typy proponowanych w ofertach umów, to pierwszej połowie 2020 r. oferty B2B stanowiły 57 proc. ogłoszeń (rok wcześniej było to 60 proc.), umowę o pracę proponowano w 39 proc. ogłoszeń, a inne umowy - w 4 proc.

W drugim kwartale 2020 roku No Fluff Jobs zaobserwowało wzmożone zapotrzebowanie na najbardziej doświadczonych specjalistów IT.

*- Oferty pracy dla nich stanowiły aż 57 proc. całego rynku. Jednocześnie, zdecydowanie spadła liczba ogłoszeń dla juniorów. W kwietniu tylko 4,6 proc. ofert kierowano do początkujących specjalistów IT, podczas gdy jeszcze miesiąc wcześniej ten udział był dwukrotnie większy. O 10 proc. spadła również liczba ogłoszeń dla średnio wyspecjalizowanych informatyków. Można przypuszczać, że współpraca - jak widać w dużej mierze zdalna - z osobami z najwyższym poziomem doświadczenia jest dla firm w obecnej sytuacji łatwiejsza, tańsza i szybsza. To efekt zwiększonego zapotrzebowania na szybkie*

*wdrożenia projektów i cyfrową transformację w sektorach, które do tej pory działały poza siecią lub które w związku z pandemią musiały przyspieszyć swoje plany rozwojowe -*  mówi **Tomasz Bujok**, CEO No Fluff Jobs.

Biorąc pod uwagę całe półrocze 2020 r. oferty juniorskie stanowiły jedynie 8 proc. wszystkich ogłoszeń. W ubiegłym roku było to 12 proc.

***Najbardziej pożądane i najlepiej opłacane specjalizacje IT***

W związku z pandemią, na przełomie marca i kwietnia, wstrzymano wiele rekrutacji. Z raportu No Fluff Jobs wynika, że najbardziej spadł popyt na specjalistów Backend, gdzie udział ofert między marcem a czerwcem spadł z ok. 32 do 23 proc..

*- Trendy spadkowe w liczbie ogłoszeń odnotowała większość specjalizacji - mniejsze zapotrzebowanie najwyraźniej widać w kategorii Backend. Spadki zauważalne były również w innych topowych kategoriach: Frontend, Mobile oraz DevOps. Trend rosnący dało się z kolei zauważyć w liczbie rekrutacji programistów Fullstack oraz testerów. W tych specjalizacjach odnotowano kilkuprocentowe wzrosty* - zauważa **Anna Wensierska,** Performance Coordinator w No Fluff Jobs.

Najbardziej cenionymi i najlepiej opłacanymi pracownikami IT, byli w pierwszej połowie 2020 r. specjaliści Big Data, których mediana zarobków sięgała nawet 21 tys. (+VAT) na B2B i 17 tys. zł brutto na umowie o pracę. Na kolejnych miejscach uplasowały się specjalizacje: Business Intelligence (tu odpowiednio do rodzaju umowy maksymalne zarobki wyniosły 20,8 tys. i 16,5 tys. zł brutto) oraz DevOps czy analitycy biznesowi. Najniższe wynagrodzenia, niezależnie od umowy, proponowano specjalistom: Support, IT Administrator oraz UX.

Na najwyższe proponowane wynagrodzenie w rozliczeniu na B2B mogą liczyć specjaliści znający dobrze języki Scala oraz Java (nawet 20 tys zł + VAT). Na wysokie płace nie mogą też narzekać specjaliści ze znajomością takich technologii jak: Angular, React, Python, Android i .NET - w każdej z tych specjalizacji można liczyć na maksymalne zarobki w wysokości 18 tys. zł (+ VAT).

Z pełną treścią raportu można zapoznać się tu: <https://nofluffjobs.com/insights/raport-rynek-pracy-it-w-pierwszej-polowie-2020-roku-zarobki-rodzaje-umow-i-specjalizacje-w-branzy/>

\* Raport powstał na podstawie analizy 6 989 unikalnych ofert pracy publikowanych w portalu nofluffjobs.com w okresie 1.01.2020 - 30.06.2020. W raporcie uwzględniono oferty pracy w kategoriach: Backend, Frontend, Fullstack, DevOps, Testing, Mobile, IT administrator, Embedded, Project Management, BI, Big Data, Business Analysis, UX, Support. Wynagrodzenia w raporcie dotyczą stawek: netto + VAT (B2B) oraz brutto (UoP).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**No Fluff Jobs** – branżowy portal z największą liczbą ogłoszeń rekrutacyjnych IT w Polsce. Jako pierwszy i jedyny wymaga publikacji widełek wynagrodzeń w każdej ofercie pracy. Po intensywnym rozwoju od 2014 roku firma No Fluff Jobs otworzyła we wrześniu 2019 roku oddział w Budapeszcie. Od lipca 2020 działają także w Czechach. W 2019 roku portal odwiedziło 2 500 000 specjalistów IT, którzy za pośrednictwem portalu nofluffjobs.com wysłali do transparentnych pracodawców ponad 187 000 CV. Klienci No Fluff Jobs to globalne i lokalne marki, m.in.: Amazon, RTB House, Motorola, Ergo, Nielsen, Randstad,Citi, Zalando, Cisco, Nordea czy Circle K.

Więcej o No Fluff Jobs:

<https://nofluffjobs.com> /

<https://www.linkedin.com/company/no-fluff-jobs/>

<https://www.facebook.com/nofluffjobs/>

<https://nofluffjobs.com/blog/>

<https://nofluffjobs.com/insights/>

<https://nofluffjobs.com/masterclazz/>